

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**  
**Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кожно-венерологический диспансер № 2» Министерства здравоохранения Краснодарского края**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>Приемное отделение</b>					
1. Заведующий отделением, врач-специалист	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
2. Врач приемного отделения, врач-специалист	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
3. Врач приемного отделения, врач-стажер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
4. Медицинская сестра (медицинский брат) приемного отделения	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
5. Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			

	ских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)					
<b>Инфекционное отделение</b>						
6. Заведующий отделением, врач-специалист	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия				
7. Врач-специалист	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия				
8. Врач-стажер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия				
9. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия				
10. Медицинская сестра палатная (постовая)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия				
11. Медицинская сестра палатная (постовая)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия				

	ских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)				
12. Сестра-хозяйка	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
13. Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
Консультационно-диагностическая группа					
14. Биолог	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
15. Лаборант	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
16. Медицинский лабораторный техник	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров, а также организовать выдачу специального питания (молока)	Снижение вредного воздействия			
17. Санитар(ка)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия			

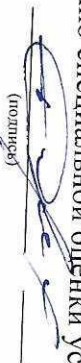
соблюдение периодичности медицин-  
ских осмотров, а также организовать  
выдачу специального питания (молока)

Дата составления: 30.09.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач ГБУЗ КВД № 2

(должность)



Джигов Борис Иванович

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер ГБУЗ КВД № 2

(должность)



Лоевская Алла Сергеевна

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Специалист отдела кадров I категории

(должность)



Нестерова Виктория Викторовна

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Заведующая аптекой

(должность)



Константинова Оксана Алексеевна

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)



Колесникова Нонна Апаолоновна

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Специалист по охране труда 2 катего-

рии



Соловьев Сергей Владимирович

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Заместитель главного врача по эконо-

мическим вопросам

(должность)



Архипенко Татьяна Сергеевна

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3213

(№ в реестре экспертов)



Крапивина Александра Алексан-

дровна

(Ф.И.О.)

30.09.2021

(дата)